

COERPER
RECHTSANWÄLTE
seit 1972

Fragebogen Arbeitsrecht:

1. Datum

____.____.____

2. Personalien

Name: _____

Geburtsdatum: _____

Familienstand: _ unverheiratet _ verheiratet (Steuerklasse ____)

____ Kind(er)

Unterhaltsverpflichtungen gegen über ____ Kind(ern), _ Ehegatten,
sonstige Unterhaltsempfänger:

Adresse: _____

Telefon: _____

Telefax: _____

Mobilfunk: _____

E-Mail: _____

Kontoverbindung: Nr. _____

BLZ: _____

Bank: _____

3. Arbeitsvertrag

Liegt ein schriftlicher Arbeitsvertrag vor? An welchem Datum haben Sie zum ersten Mal
bei Ihrem Arbeitgeber gearbeitet?

_ Arbeitsvertrag vom _____ vorhanden _ Arbeitsvertrag nicht vorhanden

Arbeitsaufnahme _ gem. Arbeitsvertrag _ am _____

Bei befristetem Arbeitsverhältnis:

Trägt mindestens ein Exemplar des Arbeitsvertrages die Unterschriften beider Parteien
(des Arbeitgebers und des Arbeitnehmers)? _ ja _ nein

Hat sich der Arbeitgeber darüber geäußert, warum er nur einen befristeten Vertrag eingehen
will? _ ja, Grund: _____ _ nein

Gibt es Nebenabreden zum Arbeitsvertrag, z.B. Vertraulichkeitsvereinbarungen, Wettbewerbsverbote, Gehaltsänderungsmitteilungen, Dienstwagenregelung, etc.?

nein

ja, und zwar

4. Gehalt

Welche Art von Vergütung beziehen Sie außer Ihres Grundgehaltes?

Provision/Bonus i.H.v. _____

Auszahlungsweise: monatlich jährlich im Monat _____

Weihnachtsgeld i.H.v. _____

Euro ____ % eines Bruttomonatsgehaltes

____ zusätzliche Bruttomonatsgehälter

Urlaubsgeld i.H.v. _____

Euro ____ % eines Bruttomonatsgehaltes

Dienstwagen für private Zwecke Marke _____.

sonstiges:

Bitte legen Sie für folgende Monate während des letzten Jahres Gehaltsabrechnungen vor:

Abrechnungen unmittelbar vor/nach einer Gehaltserhöhung

Abrechnungen für Monate, in denen Sie mehr als Ihr Grundgehalt ausgezahlt bekommen haben.

5. Kündigung

Wie haben Sie Ihre Kündigung erhalten:

per Brief mit Originalunterschrift

Ich habe die Kündigung am ____ . ____ . ____ aus meinem Briefkasten geholt.

Es ist gut möglich, dass die Kündigung bereits vorher in meinem Briefkasten lag, im schlimmsten Fall könnte dies schon seit ____ . ____ . ____ der Fall sein.

Schreiben mit Originalunterschrift persönlich ausgehändigt

durch _____ am ____ . ____ . ____

Die Originalunterschrift stammt vom

Geschäftsführer Prokuristen Personalchef

sonstigem: _____

Ich erhielt die Kündigung

nur mündlich nur per Telefax nur in Kopie

Gibt es weitere Kündigungsschreiben?

6. Betrieb

Wie viele Kollegen Arbeiten bei Ihnen im Betrieb? Denken Sie auch an die Putzfrau und an Aushilfen, nicht jedoch an Auszubildende.

Vollzeit:

____, davon ____ bereits im Jahr 2003 beschäftigt.

Teilzeit:

____ zwischen 0 und 20 Stunden pro Woche, davon ____ bereits im Jahr 2003 beschäftigt

____ mehr als 20 Stunden pro Woche, davon ____ bereits im Jahr 2003 beschäftigt

Ist der Leiter Ihres Betriebes auch noch Betriebsleiter in Bezug auf Kollegen, die auf demselben Gelände wie sie arbeiten, jedoch bei einer anderen Firma?

ja, Firma: _____ nein

7. Betriebsrat

Ist ein Betriebsrat vorhanden?

ja, der Vorsitzende heißt _____ und ist unter der

Telefonnummer _____ zu erreichen.

nein

8. Tarifverträge

Sind Sie Mitglied in einer Gewerkschaft?

ja, der _____ nein

Ist der Arbeitgeber Mitglied in einem Arbeitgeberverband?

ja, des _____ nein

Wird in Ihrem Beschäftigungsbetrieb ein Tarifvertrag angewendet?

ja, aus der Branche _____ nein

9. Führungskräfte

Haben Sie eine besondere Leitungsfunktion, z.B. zur Entlassung oder Einstellung von Mitarbeitern, z.B. Befugnis zu Entscheidungen mit einiger Tragweite?

ja, und zwar _____ nein

10. Besondere Personengruppen

Gehören Sie zu einer der folgenden Personengruppen:

schwangere Mutter, Mutter unmittelbar nach Entbindung

Geburtsdatum des Kindes ist der _____._____.

Wann haben Sie den Arbeitgeber von der Schwangerschaft in Kenntnis gesetzt?

am _____._____.

nie.

schwerbehinderter Mensch/Gleichgestellter

Betriebsrat/Wahlvorstand/ehemaliger Betriebsrat

Jugend- und Auszubildendenvertreter

Elternzeit

Pflegezeit

Teilzeit

Ausbildung

Familienpflege

Gemeinderat/ MdL/ MdB

Betriebsarzt/ Datenschutzbeauftragter

Bergmann

11. Urlaub

Wieviel Urlaub haben Sie im gegenwärtigen Kalenderjahr schon genommen?

___ Tage.

Wieviel noch ausstehenden Urlaub haben Sie schon beantragt?

___ Tage für den Zeitraum vom _____._____ bis zum _____._____.

Wieviel noch ausstehender Urlaub, den Sie beantragt haben, ist bereits genehmigt?

___ Tage für den Zeitraum vom _____._____ bis zum _____._____.

Wieviel noch ausstehender Urlaub, den Sie beantragt haben, ist versagt worden?

___ Tage für den Zeitraum vom ____.____.____ bis zum ____.____.____.

12. Rechtsschutzversicherung

Sind Sie rechtsschutzversichert?

_ ja, bei der _____, Police Nr. _____

_ nein